

z dnia....., zgłoszony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W BIELSKU-BIAŁEJ**

z dnia r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorom, wicedyrektorom, nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze oraz nauczycielom pełniącym obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze

Na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42 ust.7 pkt 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r., poz.662), oraz art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1684 z późn. zm)

**Rada Miejska
uchwała:**

§ 1. Dyrektorowi, wicedyrektorowi, nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze oraz nauczycielowi pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w przedszkolach, szkołach, zespołach szkół i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Miasto Bielsko-Biała obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela do wysokości określonej w tabeli, stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bielska-Białej.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 2 września 2026 r.

Załącznik do uchwały nr

Rady Miejskiej w Bielsku-Białej

z dnia.....2026 r.

Tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach, zespołach szkół i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Bielsko-Białą:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Wysokość tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w godzinach dla właściwego stanowiska kierowniczego
1.	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	do 75 dzieci	6
	od 76 do 150 dzieci	4
	powyżej 150 dzieci	2
2.	Dyrektor przedszkola integracyjnego lub przedszkola z oddziałami specjalnymi	2
3.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół liczącego:	
	do 320 uczniów	6
	od 321 do 600 uczniów	4
	powyżej 600 uczniów	2
4.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej, Zespołu Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych	6
5.	Dyrektor szkoły/placówki specjalnej, zespołu szkół specjalnych, szkoły integracyjnej, szkoły z oddziałami integracyjnymi	4
6.	Dyrektor Bielskiego Centrum Edukacji	2
7.	Dyrektor placówki oświatowo-wychowawczej, zespołu placówek oświatowo-wychowawczych	10
8.	Dyrektor Bursy	10
9.	Wicedyrektor we wszystkich typach szkół i placówek za wyjątkiem przedszkoli, kierownik szkolenia praktycznego	o 4 godziny więcej niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektora
10.	Wicedyrektor w przedszkolach	10
11.	Kierownik warsztatów szkolnych	4
12.	Zastępca kierownika warsztatów szkolnych	6
13.	Kierownik pracowni lub laboratorium	8
14.	Kierownik świetlicy w szkole specjalnej:	
	do 140 wychowanków	12
	od 141 do 200 wychowanków	10
	201 i więcej wychowanków	8
15.	Wicedyrektor oraz nauczyciel pełniący obowiązki kierownicze w zastępstwie za nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze	jak na zastępowanym stanowisku kierowniczym w danym typie szkół i placówek

Uzasadnienie

Przedmiotowa uchwała realizuje upoważnienie ustawowe z art. 42 ust. 6 oraz art. 42 ust. 7 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela. Przepisy te nakładają na Radę Miejską obowiązek określenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego wymiaru godzin zajęć dla kadry kierowniczej przedszkoli, szkół i placówek oświatowych oraz osób pełniących te obowiązki w zastępstwie. Miasto Bielsko-Biała realizuje ten obowiązek kompleksowo dla jednostek systemu oświaty o charakterze gminnym i powiatowym.

Konieczność podjęcia nowego aktu wynika bezpośrednio z art. 18 ust. 3 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160). Zgodnie z tym przepisem przejściowym, dotychczasowe uchwały podjęte w tej materii przed 1 września 2025 r. tracą moc prawną z dniem 1 września 2026 r.

Wprowadzenie nowej uchwały z dniem 2 września 2026 r. zapewnia ciągłość prawną i organizacyjną w zakresie rozliczania czasu pracy dyrektorów i wicedyrektorów od początku roku szkolnego 2026/2027. Projekt aktu zachowuje dotychczasowe wysokości zniżek, co oznacza brak skutków finansowych dla budżetu Miasta Bielska-Białej.

Zgodnie z procedurą, projekt uchwały przekazano do zaopiniowania reprezentatywnym organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli.