

UCHWAŁA NR X/232/2025
RADY MIEJSKIEJ W BIELSKU-BIAŁEJ

z dnia 27 marca 2025 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XLIV/877/2018 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 27 września 2018r.
w sprawie utworzenia Bielsko-Bialskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Bielsku-Białej
i nadania mu Statutu**

Na podstawie art. 7 ust.1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 1465), art. 8 ust.23 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2024 r. poz. 737), art.12 ust.1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530) oraz § 2 ust. 2 i ust. 3 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 maja 2019 r. w sprawie placówek doskonalenia zawodowego nauczycieli (Dz. U. z 2023 r., poz. 2738)

**Rada Miejska uchwala,
co następuje:**

§ 1. Statut Bielsko-Bialskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Bielsku-Białej, stanowiący załącznik nr 2 do Uchwały Nr XLIV/877/2018 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 27 września 2018r. w sprawie utworzenia Bielsko-Bialskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Bielsku-Białej i nadania mu Statutu otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bielska-Białej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej

Karol Markowski

Załącznik do uchwały Nr X/232/2025

Rady Miejskiej w Bielsku-Białej

z dnia 27 marca 2025 r.

Statut Bielsko-Bialskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Bielsku-Białej.

Rozdział 1.

Nazwa i rodzaj placówki doskonalenia.

§ 1. 1. Bielsko-Bialski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli zwany dalej „Ośrodkiem” funkcjonuje w oparciu o Uchwałę Rady Miejskiej w Bielsku-Białej.

2. Ośrodek jest publiczną, samorządową placówką doskonalenia nauczycieli publicznych szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Bielsko-Biała.

3. Organem prowadzącym jest Miasto Bielsko-Biała.

4. Ośrodek może realizować odpłatnie zadania na rzecz nauczycieli z terenu innych jednostek samorządu terytorialnego.

5. Ośrodek jest placówką nieferyjną.

§ 2. 1. Ośrodek mieści się w Bielsku-Białej przy ul. Piastowskiej 21.

2. Na pieczęciach jest stosowana nazwa: Bielsko-Bialski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli oraz adres: 43-300 Bielsko-Biała, ul. Piastowska 21.

Rozdział 2.

Cele i zadania Ośrodka.

§ 3. 1. Ośrodek realizując cele i zadania działa na podstawie przepisów prawa oraz niniejszego statutu.

2. Cele Ośrodka:

1) prowadzenie działań na rzecz rozwoju kompetencji zawodowych nauczycieli i innych osób odpowiedzialnych za pracę szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Bielsko-Biała;

2) wdrażanie zmian w systemie edukacji we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego, organem prowadzącym i innymi podmiotami działającymi na rzecz środowiska oświatowego;

3) inicjowanie i organizowanie przedsięwzięć wspomagających działalność placówek oświatowych miasta Bielska-Białej w zakresie tworzenia i realizacji zadań o charakterze dydaktyczno-wychowawczym i opiekuńczym;

4) wspomaganie inicjatyw lokalnych podejmowanych na rzecz podnoszenia jakości pracy szkół i placówek oświatowych;

5) wdrażanie nowoczesnych technik i metod doskonalenia nauczycieli, w tym poprzez wykorzystanie nowoczesnych technologii informacyjno - komunikacyjnych.

3. Do obowiązkowych zadań Ośrodka należy:

1) organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego nauczycieli w zakresie:

a) wynikającym z kierunków polityki oświatowej państwa oraz wprowadzanych zmian w systemie oświaty;

b) wymagań stawianych wobec szkół i placówek, których wypełnianie jest badane przez organy sprawujące nadzór pedagogiczny w procesie kontroli, zgodnie z przepisami w sprawie nadzoru pedagogicznego;

c) realizacji podstaw programowych, w tym opracowywania programów nauczania;

d) diagnozowania potrzeb uczniów oraz dostosowywania procesu kształcenia i udzielania pomocy psychologiczno - pedagogicznej odpowiednio do zdiagnozowanych potrzeb;

e) przygotowania do analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego, wyników egzaminu ósmoklasisty, egzaminu maturalnego, egzaminu zawodowego i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie oraz korzystania z nich w celu doskonalenia pracy nauczycieli;

f) zdiagnozowanie potrzeb na podstawie analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego oraz wyników egzaminu ósmoklasisty, egzaminu maturalnego, egzaminu zawodowego i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie;

2) organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego:

a) dyrektorów szkół i placówek, którym po raz pierwszy powierzono to stanowisko;

b) dyrektorów szkół i placówek w zakresie zarządzania oświatą;

c) nauczycieli rozpoczynających pracę zawodową;

d) nauczycieli pełniących funkcję opiekuna stażu lub mentora w zakresie opieki nad nauczycielami ubiegającymi się o kolejny stopień awansu zawodowego i ich oceny;

3) gromadzenie i udostępnianie informacji o formach kształcenia, doksztalcania i doskonalenia zawodowego nauczycieli.

4. Ośrodek może realizować inne zadania z zakresu doskonalenia zawodowego nauczycieli zlecone przez organ prowadzący.

5. Ośrodek może również wykonywać inne zadania dodatkowe:

1) organizowanie i prowadzenie kursów kwalifikacyjnych i kursów nadających uprawnienia oraz innych form doskonalenia zawodowego nauczycieli, zgodnie z obowiązującymi przepisami;

2) promowanie twórczości pedagogicznej w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli;

3) udział w projektach o charakterze regionalnym, ogólnopolskim i europejskim związanych z realizacją celów statutowych.

Rozdział 3. Organizacja Ośrodka.

§ 4. 1. Ośrodkiem kieruje nauczyciel mianowany lub dyplomowany, któremu powierzono stanowisko dyrektora.

2. Ośrodkiem może również kierować osoba niebędąca nauczycielem powołana na stanowisko dyrektora przez organ prowadzący.

3. Stanowisko dyrektora powierza organ prowadzący na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

4. Dyrektor Ośrodka:

1) kieruje bieżącą działalnością Ośrodka;

2) reprezentuje go na zewnątrz;

3) ustala główne kierunki działalności Ośrodka;

4) przewodniczy i organizuje posiedzenia zespołu nauczycieli - doradców metodycznych i nauczycieli - konsultantów;

5) organizuje współpracę z instytucjami statutowo zajmującymi się problematyką doskonalenia i kształcenia nauczycieli;

6) wypełnia zadania kierownika zakładu pracy w stosunku do zatrudnionych pracowników;

7) sprawuje nadzór pedagogiczny nad pracą nauczycieli - doradców metodycznych i nauczycieli - konsultantów;

8) opiniuje wnioski o nagrody i odznaczenia;

9) dokonuje oceny pracy nauczyciela - doradcy metodycznego w zakresie dotyczącym wykonywanej funkcji;

10) dysponuje środkami finansowymi i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie.

5. W Ośrodku może być -w uzgodnieniu z organem prowadzącym- utworzone stanowisko wicedyrektora ds. ekonomicznych.

6. Zasady wyłaniania reprezentanta do składu komisji konkursowej:

1) dyrektor placówki na wniosek organu prowadzącego, zwołuje posiedzenie nauczycieli zatrudnionych w placówce celem wyłonienia reprezentanta do składu komisji konkursowej na stanowisko dyrektora;

2) wyłonienie reprezentanta następuje w głosowaniu tajnym, zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy zatrudnionych nauczycieli;

3) w posiedzeniu może uczestniczyć przedstawiciel organu prowadzącego.

7. Kandydata na stanowisko dyrektora wyłania się na drodze konkursu.

§ 5. 1. Dyrektor Ośrodka przygotowuje plan pracy na rok szkolny.

2. Dyrektor Ośrodka przedstawia plan pracy na kolejny rok szkolny do zaopiniowania kuratorowi oświaty właściwemu ze względu na siedzibę placówki doskonalenia, w terminie do 15 lipca poprzedniego roku szkolnego.

3. Dyrektor Ośrodka przedstawia plan pracy na kolejny rok szkolny do zatwierdzenia organowi prowadzącemu, w terminie do dnia 31 lipca poprzedniego roku szkolnego.

4. Sprawozdanie z realizacji planu pracy za dany rok szkolny dyrektor Ośrodka przedstawia organowi prowadzącemu w terminie do dnia 30 września następnego roku szkolnego.

5. Dyrektora w sprawach nadzoru pedagogicznego zastępuje w czasie jego nieobecności wskazany przez niego nauczyciel-konsultant lub doradca metodyczny.

§ 6. 1. W placówce mogą być zatrudnieni:

1) nauczyciele - konsultanci;

2) nauczyciele - doradcy metodyczni z zastrzeżeniem ust. 2;

3) specjaliści niebędący nauczycielami.

2. Zatrudnienie nauczyciela - doradcy metodycznego następuje na podstawie powierzenia zadań doradcy metodycznego przez Śląskiego Kuratora Oświaty w porozumieniu z dyrektorem Ośrodka, po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły lub placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony.

3. Do obsługi administracyjno - technicznej mogą być zatrudniani pracownicy ekonomiczni, inżynierjini, techniczni, administracji i obsługi.

§ 7. 1. Zadania z zakresu doskonalenia zawodowego nauczycieli są realizowane przez zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach nauczycieli - konsultantów lub nauczycieli - doradców metodycznych.

2. Do obowiązków nauczyciela - konsultanta należy:

1) organizowanie i prowadzenie form doskonalenia, w tym seminariów, konferencji, wykładów, warsztatów i szkoleń;

2) organizowanie i prowadzenie wspomagania szkół i placówek, polegającego na zaplanowaniu i przeprowadzeniu działań mających na celu poprawę jakości pracy szkoły lub placówki obejmującego:

a) pomoc w diagnozowaniu potrzeb szkoły lub placówki,

b) ustalenie sposobów działania prowadzących do zaspokojenia potrzeb szkoły lub placówki,

c) zaplanowanie form wspomagania i ich realizację,

d) wspólną ocenę efektów i opracowanie wniosków z realizacji zaplanowanych form wspomagania;

3) organizowanie i prowadzenie sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i placówek, którzy w zorganizowany sposób współpracują ze sobą w celu doskonalenia swojej pracy, w szczególności poprzez wymianę doświadczeń;

4) udzielanie konsultacji;

5) upowszechnianie przykładów dobrej praktyki.

3. Szczegółowy zakres zadań nauczyciela - doradcy metodycznego określa Kurator Oświaty.
4. Wszyscy pracownicy Ośrodka wykonują zadania i obowiązki określone w indywidualnych zakresach czynności.
5. Pracownicy Ośrodka mają prawo do przedstawiania wniosków dotyczących Ośrodka.

Rozdział 4.

Tryb wprowadzania zmian w statucie.

§ 8. Zmiany statutu dokonywane są przez organ prowadzący w trybie właściwym dla jego uchwalenia z inicjatywy organu prowadzącego lub na wniosek Dyrektora.

Rozdział 5.

Zasady finansowania Ośrodka.

§ 9. 1. Ośrodek jest jednostką budżetową. Zasady gospodarki finansowej Ośrodka regulują odrębne przepisy.

2. Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest plan dochodów i wydatków budżetowych zwany dalej planem finansowym. Organ prowadzący zapewnia środki finansowe na funkcjonowanie Ośrodka oraz warunki organizacyjne i kadrowe do realizacji zadań statutowych.

3. Ośrodek prowadzi dokumentację finansową swojej działalności zgodnie z odrębnymi przepisami.

4. Zadania realizowane przez Ośrodek w zakresie doskonalenia takie jak: konsultacje indywidualne i zbiorowe, instruktaże, warsztaty metodyczne, konferencje, seminaria na rzecz nauczycieli i wychowawców szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Bielsko-Biała są świadczone nieodpłatnie, a inne formy doskonalenia nauczycieli, takie jak kursy kwalifikacyjne, świadczone są odpłatnie.

5. Usługi świadczone nauczycielom i wychowawcom szkół i placówek niepublicznych oraz z terenu innych jednostek samorządu terytorialnego są świadczone odpłatnie na poziomie realnie poniesionych przez Ośrodek kosztów.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe.

§ 10. 1. Ośrodek używa pieczęci urzędowej i ma prawo wydawać zaświadczenia uczestnikom form doskonalenia i świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego według wzoru określonego w załączniku do rozporządzenia MEN.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa.